

**AVIS DE RECRUTEMENT D'UN (E) ASSISTANT(E) DE SUIVI, EVALUATION & APPRENTISSAGE ET
REDEVABILITE**



Durée du contrat : 6 mois renouvelable sur la base de fonds disponibles

Lieu d'affectation : Goma

Temps de travail : Temps plein

Mode de recrutement : Local

Contexte du travail de Cordaid

Cordaid est une organisation humanitaire et de développement de droit néerlandais dont le siège est basé à La Haye. Avec plus de 100 ans d'expérience dans les efforts de construction des communautés florissantes pour un monde juste et un développement durable et inclusif. Cordaid croit en un monde sans pauvreté ni exclusion. Nous aspirons à une société juste et durable où chaque personne compte. Nous sommes pour la connaissance et le partage entre les Pays du Nord et ceux du Sud, entre les agriculteurs et les entreprises, entre les militants et les décideurs.

Là où la pauvreté, les conflits et l'exclusion créent des fractures, Cordaid s'emploie à unir les gens et les communautés pour un développement durable et inclusif. Nous sommes pour le professionnalisme, l'expertise et la solidarité à travers les frontières. Nous faisons une différence là où cela est le plus nécessaire.

Contexte d'intervention du projet S3G

Depuis la fin du mois de janvier 2025, la situation sécuritaire dans les environs de Goma et Bukavu ainsi que les deux villes s'est détériorée considérablement avec des violences sanglantes entraînant de pertes en vies humaines, des violations des droits humains et de déplacement massif de la population vers les régions plus sécurisées. Les personnes les plus vulnérables, telles que les femmes et les enfants sont les plus touchées.

Cordaid avec ses partenaires met en œuvre le projet « S3G II : Stabilité – Genre & Garantie Communautaire, Guichets Uniques et Gestion de la Chaîne d'Approvisionnement des médicaments essentiels pour la santé sexuelle et reproductive » Phase 2 qui est financé par le Ministère des Affaires Etrangères du Royaume des Pays-Bas dans le cadre de son Programme de la Région des Grands Lacs. Ce projet est mis en œuvre par le consortium CORDAID et HEAL Africa avec l'appui des partenaires locaux œuvrant dans les domaines de Genre, VBG et SDSR depuis avril 2023.

À la suite de la dégradation de la situation sécuritaire au Nord-Kivu et au Sud-Kivu entraînant des besoins criants liés à la santé de la reproduction dans cette période, Cordaid avec HEAL Africa comme membres du consortium, ont reçu l'autorisation de leur bailleur de pouvoir intégrer la composante santé de la reproduction en situation d'urgence durant la troisième année de mise en œuvre du projet.

Ainsi, l'approche DMU (Dispositif Minimum d'Urgence en santé de la reproduction) a été introduite dans le projet pour la première moitié de la troisième année du projet.



CORDAID RDC

**Kinshasa: n° 26, avenue Basoko, Commune de la Gombe - B.P. 351 Kin I –
Tél. +243 811023001**

**Goma: N°16, Avenue Karisimbi, Quartier Les Volcans, Commune de Goma, Tél: +243 972001620
Email : cordaid.rdc@cordaid.org**

1. Objectif du poste

Sous la supervision du Coordinateur MEAL, l'Assistant MEAL appuie la mise en œuvre du système de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL) du projet S3G Phase II et si nécessaire des autres projets Santé / VBG, avec un accent particulier sur :

- le suivi des indicateurs de santé (SSR, VBG, chaîne d'approvisionnement)
- la qualité des données issues des formations sanitaires (FOSA, HGR, OSC)
- l'analyse et l'utilisation des données pour la prise de décision programmatique

Il/elle contribue également à la **rédaction des propositions de projets et business development**, notamment sur les cadres logiques et indicateurs santé.

Le MEAL Assistant sera basé à Goma et pourra se déplacer dans d'autres sites d'intervention du projet en cas de besoin.

2. Responsabilités principales

A. Mise en œuvre du système MEAL

- Participer à la mise en œuvre du plan MEAL du projet S3G Phase II conformément au cadre PMEAL.
- Assurer la collecte régulière, la compilation et la validation des données provenant des zones de santé, FOSA, OSC et structures communautaires.
- Veiller à l'utilisation des outils standards (DHIS2, registres SRHR, outils GBV IMS si applicable).
- Appuyer la digitalisation et l'amélioration continue du système de gestion des données.
- Participer aux exercices de baseline, endline, évaluations et enquêtes spécifiques.

B. Suivi des indicateurs santé (SRHR / SGBV / Supply Chain)

- Assurer le suivi technique des indicateurs liés à :
 - Services SRHR (planification familiale, VIH/IST, soins post-viol)
 - Gestion des cas SGBV (prise en charge médicale, psychosociale, référencement)
 - Disponibilité des intrants (contraceptifs, kits PEP, antibiotiques)
- Analyser les tendances des indicateurs sanitaires (ex : taux de prévalence contraceptive, accès aux soins dans les 72h, taux de rupture de stock).
- Appuyer les équipes terrain dans la compréhension et l'utilisation des indicateurs du cadre de résultats.
- Vérifier la qualité des données (DQA) dans les structures sanitaires et chaînes d'approvisionnement.
- Contribuer à l'alignement avec les systèmes nationaux (PNSR, DHIS2, DPS).

C. Gestion de la qualité des données et reporting

- Produire des rapports mensuels, trimestriels et annuels avec analyse des performances.
- Appuyer la triangulation des données (quantitatives et qualitatives).
- Documenter les écarts de performance et proposer des actions correctives.
- Contribuer aux audits de données, vérifications PBF et contre-vérifications.

D. Redevabilité et apprentissage

- Appuyer la mise en œuvre des mécanismes de feedback communautaire (plaintes, suggestions).
- Participer à la collecte des **outcomes harvesting** et histoires de succès (success stories).



CORDAID RDC

Kinshasa: n° 26, avenue Basoko, Commune de la Gombe - B.P. 351 Kin I –
Tél. +243 811023001

Goma: N°16, Avenue Karisimbi, Quartier Les Volcans, Commune de Goma, Tél : +243 972001620
Email : cordaid.rdc@cordaid.org

4

- Contribuer à la capitalisation des bonnes pratiques en SRHR et lutte contre les SGBV.
- Faciliter l'apprentissage interne et les revues de performance avec les partenaires.

E. Appui à la coordination technique et terrain

- Former et encadrer les partenaires locaux et staff terrain sur les outils MEAL et indicateurs santé.
- Participer aux réunions techniques avec les zones de santé, DPS et partenaires.
- Assurer la cohérence entre les interventions santé et les cadres de résultats du projet.

3. Contribution au Business Plan & Développement de Propositions

- Contribuer à l'élaboration des **cadres logiques et cadres de résultats** dans les propositions de projets en cours d'écriture, avec un focus sur les indicateurs SRHR/SGBV.
- Participer à la définition des **indicateurs santé SMART**, alignés aux standards internationaux et aux systèmes nationaux.
- Appuyer la rédaction des sections MEAL dans les propositions (méthodologie, plan MEAL, indicateurs, stratégie de collecte de données).
- Contribuer à la conception des **business plans et notes conceptuelles**, notamment sur :
 - les hypothèses de changement (Theory of Change)
 - les mécanismes de suivi de performance
 - les approches de mesure d'impact en santé

4. Profil requis (double compétence obligatoire)

A. Profil MEAL

- Diplôme en statistiques, économie, santé publique, ou domaine connexe
- Expérience de plus de 3 ans en suivi-évaluation dans les ONG/INGO
- Maîtrise des outils MEAL (Kobo, Excel, Power BI, DHIS2 souhaité)
- Expérience en gestion de données et analyse

B. Profil Santé (exigence spécifique)

- Connaissances solides en :
 - Santé de la reproduction (SRHR)
 - SGBV et prise en charge multisectorielle
 - Systèmes de santé en RDC
- Expérience dans le suivi des indicateurs sanitaires
- Compréhension des systèmes d'information sanitaire (DHIS2, PNSR)
- Capacité à travailler avec les formations sanitaires et autorités de santé

Aptitudes personnelles

- Analyse de données et esprit critique
- Capacité à relier données et décisions programmatiques
- Rigueur dans la gestion de la qualité des données
- Bonnes capacités rédactionnelles (rapports et propositions)
- Compréhension des approches sensibles au conflit et au genre



Relations extérieures

L'Assistant MEAL travaillera dans un environnement d'urgence, avec des déplacements fréquents dans les zones d'intervention. Il/elle collaborera étroitement avec les équipes MEAL partenaires, les spécialistes Santé et Protection, les FOSA, les partenaires locaux, les autorités et les agences onusiennes impliquées :

CORDAID RDC

*Kinshasa: n° 26, avenue Basoko, Commune de la Gombe - B.P. 351 Kin I –
Tél. +243 811023001*

*Goma: N°16, Avenue Karisimbi, Quartier Les Volcans, Commune de Goma, Tél : +243 972001620
Email : cordaid.rdc@cordaid.org*

GJ

- Maintenir des contacts réguliers avec les principaux intervenants dans le secteur privé et confessionnel public impliqués dans la question, en coordination avec le Coordonnateur de Projet S3GII ;
- Participer et représenter le projet dans les groupes techniques pertinents lors des ateliers de travail, réunions et conférences ;
- Assurer la liaison avec les autres experts Cordaid SSR / VSBG et d'autres experts MEAL au sein de Cordaid pour le soutien mutuel et le partage d'expériences.

Engagement général

L'Assitant(e) M&E s'engage à respecter le R.E., le code de conduite et les politiques de Cordaid :

- a) Politique sur la Sécurité et la Sureté ;
 - b) Cadre d'Intégrité ;
 - c) Code de Conduite pour le staff et les partenaires ;
 - d) Politique de sauvegarde ;
 - e) Conflit d'intérêt ;
 - f) Politique sur la fraude (corruption/Anti-corruption, détournement des biens et argents,
 - g) Politique de lutte contre le terrorisme et blanchissement d'argent ;
 - h) Whistler blower Policy ;
- S'engage à assurer la mise en œuvre optimale des politiques de Cordaid dans le cadre de son travail ;
 - Est disponible/flexible pour effectuer toute autre tâche ponctuelle jugée utile par son supérieur direct par Cordaid.

Attitudes

- Flexibilité et rigueur ;
- Volonté de travailler en équipe multidisciplinaire ;
- Résistance au stress.

Critères et Exigences du poste

- Licence en Santé publique, Statistiques, Sociologie ou en Démographie ;
- Avoir au moins trois (03) ans d'expériences professionnelles pertinentes dans la fonction de Suivi et Evaluation des projets de santé (le projet sante de la reproduction en situation d'urgence serait un atout) ;
- Maîtrise de la conception et la gestion des bases de données ;
- Avoir une bonne connaissance du SNIGS et du DHIS2 ;
- Avoir de bonnes capacités organisationnelles, de planification et d'analyse ;
- Avoir de l'expérience dans le domaine d'accompagnement des partenaires de mise en œuvre et des structures de santé ;
- Connaissance des outils de suivi évaluation des projets ;
- Maîtrise des méthodes et techniques de recherche quantitative et qualitative ;
- Aptitude à rédiger les rapports et des notes de synthèse ;
- Capacité en administration des bases de données.



CORDAID RDC

*Kinshasa: n° 26, avenue Basoko, Commune de la Gombe - B.P. 351 Kin I –
Tél. +243 811023001*

*Goma: N°16, Avenue Karisimbi, Quartier Les Volcans, Commune de Goma, Tél : +243 972001620
Email : cordaid.rdc@cordaid.org*

Comment postuler :

Les candidat (es) intéressé(es) sont appelé(es) à soumettre leurs candidatures suivant le lien ci-après : <https://www.cordaid-jobrdc.org/?z=h> au plus tard le 27/03/2026

Les candidatures soumises après ce délai ne seront pas prises en compte. Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Le dossier de candidature doit être constitué de :

- CV et lettre de motivation
- Une copie de la carte d'identité ou du passeport
- Copies certifiées des diplômes ;
- Certificats /Attestations des services rendus
- Attestation d'aptitude physique
- Trois références professionnelles comprenant celle du RH de votre employeur le plus récent et les superviseurs/Direction

NB :

- Les candidatures féminines sont vivement encouragées
- Les candidatures de personnes à mobilité réduite sont encouragées
- L'avis de recrutement étant local les candidats retenus prendront en charge les frais de voyage du lieu de recrutement au lieu d'affectation.
- Il est porté à la connaissance des candidats que CORDAID ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée
- CORDAID promeut la Tolérance Zéro contre la fraude, le harcèlement sexuel ou toute autre comportement qui violerait le code de conduite et les valeurs de l'organisation. Toute personne qui serait victime ou témoin d'une telle pratique de la part d'un membre du personnel ou collaborateur durant ce processus doit en informer l'organisation en contactant les services des Ressources Humaines ou en écrivant à l'adresse : integrity.committee@cordaid.org

Les Ressources Humaines



CORDAID RDC

Kinshasa: n° 26, avenue Basoko, Commune de la Gombe - B.P. 351 Kin I -
Tél. +243 811023001

Goma: N°16, Avenue Karisimbi, Quartier Les Volcans, Commune de Goma, Tél : +243 972001620
Email : cordaid.rdc@cordaid.org